



GENTE DE TALENTO





—
**EL RECURSO HUMANO ES
SU MAYOR VENTAJA COMPETITIVA**



El talento es innato, no es algo que se aprende o
que se puede enseñar.
Pero también es universal, cada persona tiene su
talento, la diferencia está en la manera en que se
manifiesta.

Nuestra experiencia y desarrollo profesional, en el
área de los recursos humanos y los negocios, nos
permite detectar el talento en cada individuo y
gestionar su desarrollo.

Creemos en las personas como base de cualquier
organización, en su capacidad de crecimiento y en
la realización individual como requisito para el
éxito grupal.

Este es nuestro talento. Permítanos ayudarle a
desarrollar el suyo y el de su negocio.



GENTE DE TALENTO



—
**SOMOS LO QUE SU EMPRESA
NECESITA PARA DESARROLLAR
EL TALENTO DE SU GENTE**

Somos una empresa con más de 14 años en el mercado costarricense y latinoamericano; marcamos la pauta frente a empresas que nos consideran una opción más personalizada.

Brindamos Servicios Integrales de Consultoría en Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Capacitación.

Gente de Talento ofrece sus servicios a empresas de excelencia, cuyo enfoque se centra en la preferencia de las personas y que entienden que la calidad de sus bienes o servicios dependen de su gente.



BENZIGER THINKING STYLES ASSESSMENT

El BTSA es un análisis de estilo de pensamiento, con fundamento neurofisiológico, el cual le permitirá descubrir sus talentos naturales, así como sus niveles de extroversión y/o introversión.



ENCUESTAS DE DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

Brindamos un diagnóstico avanzado que le permitirá identificar con precisión los factores claves que impactan el desempeño de su empresa, comparando y contrastando la información en todos y cada uno de los niveles de su organización.



FORMACIÓN EMPRESARIAL

Nuestro objetivo es apoyar a los individuos a ser mejores en su entorno profesional y personal; capaces de alcanzar su visión del futuro, a pesar de las cambiantes condiciones actuales; y de llevar a las organizaciones a desarrollar todo su potencial de crecimiento estratégico.



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Somos expertos en la identificación y selección de talento humano idóneo para su empresa. Le brindamos el servicio de búsqueda, selección e incorporación de talento humano mediante un proceso ágil y de alta calidad.



GESTIÓN DEL TALENTO

El TMS le permitirá tomar decisiones más acertadas acerca de su capital humano, en términos de: Planes de sucesión, Desarrollo, Promoción y Retención.



OUTPLACEMENT

Brindamos asesoría en el proceso de desligamiento de la estructura organizacional, y lo apoyamos en la reorientación de su carrera y en la reducción de su conflicto emocional.



BENZIGER THINKING STYLES ASSESSMENT

La Evaluación de Estilos de Pensamiento Benziger es una herramienta para la identificación del perfil de personalidad propio-natural de una persona (sus competencias y habilidades innatas).

Tiene por funcionalidad detectar el perfil de personalidad natural de una persona, según su preferencia de pensamiento (el tipo de pensamiento dominante, determinado por el cuadrante cerebral que naturalmente le resulta más eficiente), para que la persona logre desarrollarse en su puesto de trabajo o en las actividades que realiza, de una manera más fluida y natural.

Brinda información sobre sus dones naturales, patrones de desvío, tono emocional, nivel de estrés y su nivel de extraversión – introversión.

“Las personas son más productivas, felices y saludables cuando desarrollan y usan sus preferencias naturales, aceptan y dirigen sus debilidades naturales en forma efectiva”

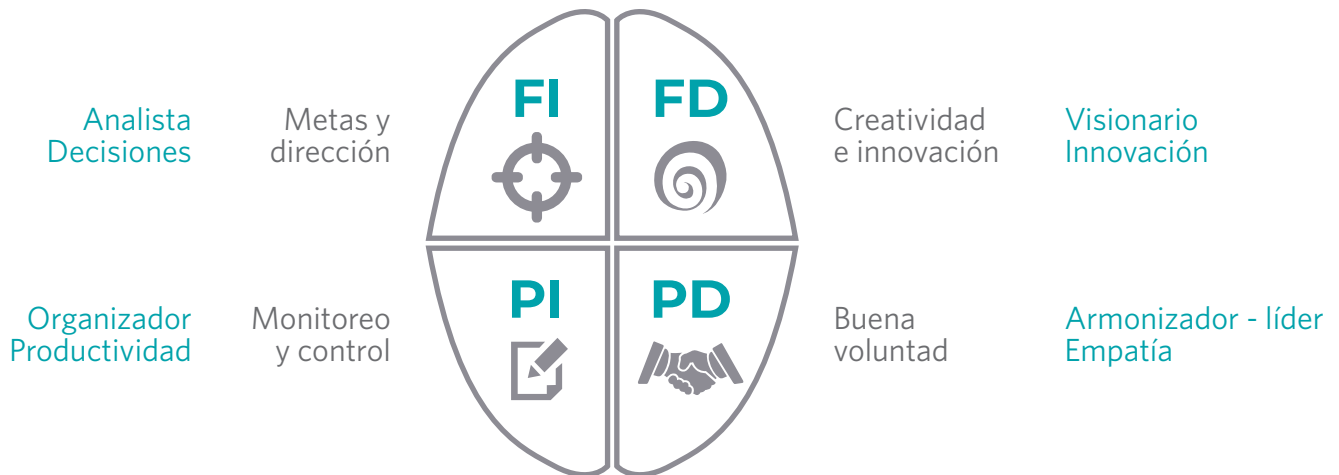
Dra. Katherine Benziger



Los 4 tipos de pensamiento

El cerebro humano tiene 4 cuadrantes, y la dominancia de un cuadrante determina un tipo de pensamiento especializado, con su manera única y exclusiva de percibir el mundo y de procesar información. Toda persona tiene uno de esos cuadrantes como dominante, un tipo de pensamiento dominante, que resulta naturalmente más eficiente.

Detectar cuál es el tipo de pensamiento dominante de una persona sirve para aumentar su productividad en los campos donde es naturalmente más eficiente.



¿Qué le puede aportar la evaluación?

A NIVEL INDIVIDUAL

- Facilita la realización de un ejercicio de autoco-nocimiento real.
- Mejora sus habilidades de comunicación.
- Facilita la toma de conciencia sobre su nivel de estrés y su tono emocional.
- Brinda una plataforma para definir sus planes de acción para desarrollo personal.

A NIVEL ORGANIZACIONAL

- Facilita la selección del talento, y ubicar al candidato en el puesto de trabajo donde sus preferencias naturales le permitirán ser una "estrella".
- Integrar equipos de alto rendimiento, apreciando y aprovechando los diferentes talentos naturales de cada miembro del equipo, logrando cohesión y alta productividad. Mejorando el liderazgo, creando un lenguaje común en cual las diferencias en talentos y motivaciones suman y permiten alcanzar el éxito sostenido.





ENCUESTAS DE DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

Nuestra herramienta de DIAGNÓSTICO EMPRESARIAL Survey Telligence System™ proporciona a los líderes empresariales la capacidad de ver partes de su organización que nunca antes han podido ver, [alcanzar los objetivos de negocio, impulsar rentabilidad, compromiso y alineación organizacional](#).

Ha sido utilizado por más de 400 empresas en los Estados Unidos, Costa Rica, Brasil, México, Canadá, India, Indonesia y el Reino Unido.

Ofrecemos servicios de encuestas para las principales empresas de consultoría del mundo, incluyendo Perot Consulting, Dell Consulting, CSC Consulting, IBM Consulting y muchos otros.

¿Qué soluciones brindamos?

- Analizamos los datos.
- Orientamos a los gerentes para una planificación eficaz de la acción.
- Desarrollamos un plan integral de implementación que alineará a las personas con usted.

**SI SU PROCESO DE ENCUESTA NO
MUEVE A SU ORGANIZACIÓN HACIA LA
GRANDEZA, NO HA ELEGIDO
EL CAMINO CORRECTO**



Nuestro proceso de 4 pasos

Paso 1. Inteligencia de la encuesta

Si no recoge los datos correctos, puede esperar resultados incorrectos.

Nuestra metodología no sólo incluye todo el proceso de gestión de la encuesta, sino que comienza con la construcción de un instrumento de encuesta personalizado, construido para la visión de su negocio.

Paso 2. Motor de diagnóstico

Es una herramienta fácil de entender con gráficos interactivos y coloridos, proporciona pasos de acción precisos para cada grupo de trabajo, así como acciones preventivas que se requieran y evitar aquellas en las que la organización no debe desgastarse.

Paso 3. Análisis de alineación

Es el paso en el que cada líder gana una comprensión completa de sus grupos de trabajo, para alinear cada uno con los objetivos principales del CEO.

Paso 4. Implementación

La transformación empresarial es lo que sucede cuando todas las partes de la organización están trabajando juntas en armonía con la visión de la empresa.

Nuestro proceso de implementación se enfoca en las necesidades de todos los niveles dentro de la organización para ser altamente efectivos, energizantes y de rápida transformación.

Estos son algunos beneficios a los que puede acceder fácilmente:

- Diseñar la arquitectura demográfica que permita el análisis cruzado ilimitado entre diferentes grupos demográficos.
- Matrices predictivas que seleccionan los comportamientos críticos del negocio.
- Análisis de correlación para priorizar los planes de acción.
- Examinar las tendencias micro y macro.
- Identificar las fortalezas y debilidades organizacionales por factores demográficos.
- Las búsquedas cualitativas de palabras clave le permiten ver tendencias.
- Acceso restringido a las contraseñas.
- Vistas comparativas de datos de medición anteriores.



FORMACIÓN EMPRESARIAL

Nuestro objetivo es apoyar a los individuos a ser mejores en su entorno profesional y personal; capaces de alcanzar su visión del futuro, a pesar de las cambiantes condiciones actuales; y de llevar a las organizaciones a desarrollar todo su potencial de crecimiento estratégico.

Ofrecemos servicios personalizados que permiten diseñar un programa de formación específico para su estrategia, su cultura y su gente.



SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO (TMS)

El Sistema de Gestión del Talento (TMS) permite a las organizaciones tomar decisiones acertadas en lo que concierne al capital humano, brindando información que verdaderamente diferencia a las personas de alto desempeño con el resto. De esta manera los líderes pueden gestionar su recurso mas valioso a través de informes similares a los de ventas o presupuestos.

Mediante el uso del TMS usted podrá evaluar su plataforma de capital humano, reclutar y desarrollar su personal, crear planes de sucesión objetivos, re configurar y gestionar su talento, crear líderes, gestionar y monitorear el desempeño de su personal.

Sus decisiones las tomará con más juicio sabiendo: dónde se invierte el dinero para desarrollo y mejora del desempeño individual; si se deberá desarrollar, contratar o subcontratar talento; quiénes son los mejores candidatos internos para ocupar puestos vacantes basándonos en quienes están disponibles; quién tiene el mejor perfil para cada posición y por último, quiénes deben permanecer trabajando en la compañía porque crean el mayor valor.

El TMS es diferente porque:

- Es una solución integrada para diferentes necesidades.
- Se implementa rápidamente de 9 a 12 semanas.
- Es fácil de usar, el software en la nube es rápidamente adaptable y asegura bajos costos de implementación.
- Motiva a los colaboradores a todos los niveles a través de visibilidad, control de la carrera profesional y desarrollo personal.

El TMS ofrece:

Informes de gestión estratégica

- Gestión de los planes de sucesión – Informes estratégicos de sucesión.
- Identificación y gestión de altos potenciales – Matriz de desempeño / potencial.
- Identificación de brechas de desarrollo – Informe funcional de brechas para desarrollo.
- Planes de reemplazo – Informe para determinar el encaje de un individuo con una posición.
- Desarrollo de liderazgo – evaluaciones de 360, planes de desarrollo individual y seguimiento.

Implementación rentable

El software en la nube es rápidamente adaptable y asegura bajos costos de implementación. Nuestros precios están diseñados de manera que el cliente únicamente pague por lo que necesite y está utilizando, entonces puede empezar con 50 o 50.000 personas.

Conocimiento detallado de las capacidades del personal

En términos de COMPETENCIAS (comportamientos de liderazgo), HABILIDADES TÉCNICAS Y EXPERIENCIAS PROFESIONALES. Cada usuario del sistema contará con un perfil basado en estos tres componentes.

Un sistema basado en la Intranet que crea “una bolsa” para registrarse, actualizar y comercializar con las capacidades.

Conocimiento de los perfiles de éxito

Visión en tiempo real

Del talento existente para cada posición, presente o futura.

Crear un lenguaje común

Basado en el Modelo de Competencias de PeopleTree. Este modelo cuenta con más de 20 años de investigación en el área de desarrollo de liderazgo.



OUTPLACEMENT - PROGRAMA DE ORIENTACIÓN Y REINSERCIÓN LABORAL

Nuestro programa de Outplacement - Orientación y Reinserción Laboral, consiste en brindar una asesoría altamente especializada a colaboradores afectados por procesos de desvinculación. Brindamos todas las herramientas posibles para apoyar los procesos de búsqueda de nuevas alternativas laborales y profesionales.

Adaptamos nuestros programas al perfil profesional de cada individuo, a su empleabilidad en el mercado y a las necesidades que requerirá solventar para su reorientación profesional.

ALGUNOS BENEFICIOS DEL PROGRAMA:

- Evita un manejo inapropiado de la situación de prescindir de un recurso humano, ya sea por una fusión, nueva adquisición o reestructuración de su empresa.
- Reduce los conflictos emocionales que provoca el término de su contrato con un colaborador.
- Construye una imagen muy positiva de su empresa, dentro de su comunidad de negocios.
- Reduce las probabilidades de litigios futuros y los gastos que por éstos se generen.
- Brinda una plataforma de apoyo y autoconocimiento, que el profesional podrá seguir como línea de acción, una vez finalizado el proceso.

**UNA HERRAMIENTA CLAVE
PARA GANAR LA BATALLA
POR LOS MEJORES TALENTOS!**



Nuestro proceso de 5 pasos

Paso 1. Mapeo de talentos

Mediante el uso de herramientas de evaluación y entrevistas nuestros consultores identifican competencias, conocimientos técnicos, experiencias, así como, ambiciones y motivaciones del candidato.

Paso 2. Orientación técnica

Definición y elaboración del proyecto mas adecuado considerando las características del mercado laboral y el perfil profesional del candidato. Diseño de un currículum efectivo.

Paso 3. Plan de acción

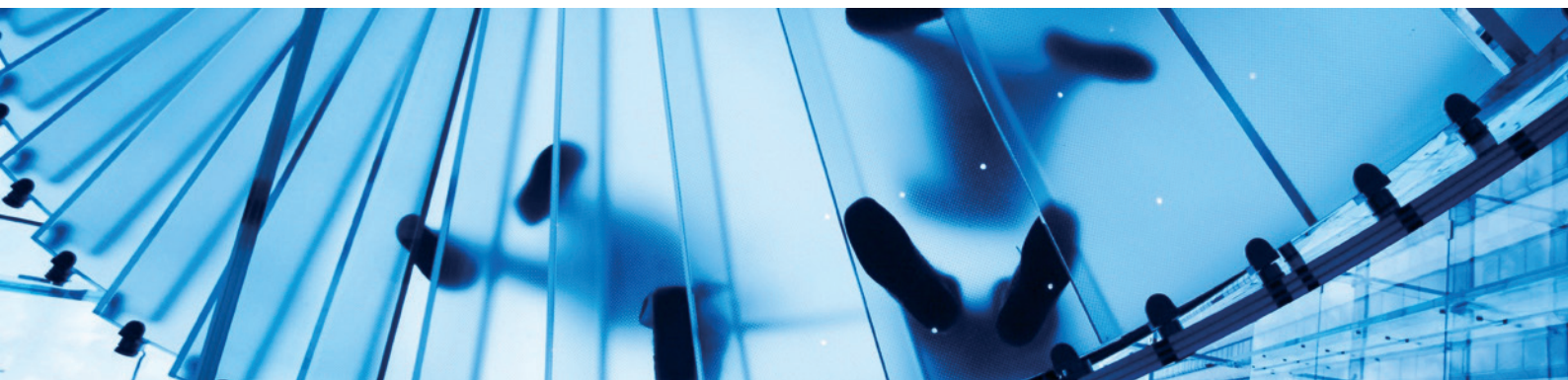
Elaboración del Plan de Carrera, entrenamiento para realizar entrevistas de trabajo exitosas, definición de la estrategia de búsqueda y comunicación.

Paso 4. Implementación y seguimiento de campaña

Activación de red de contactos, selección de las vías de comunicación mas adecuadas para la búsqueda de ofertas laborales. Campaña de búsqueda de posibles puestos. Evaluación de cada entrevista para determinar cómo y en qué mejorar.

Paso 5. Integración

Acompañamiento de nuestros consultores en el proceso de incorporación al nuevo puesto de trabajo, mediante entrevistas al colaborador y su respectivo(a) jefe. Garantizando así la continuidad y éxito del proceso.





BUSQUEDA Y SELECCIÓN DE TALENTOS

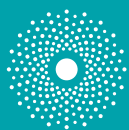
Somos expertos en la identificación y selección de talento humano idóneo para su empresa.

Le brindamos el servicio de búsqueda, selección e incorporación de talento humano mediante un proceso ágil y de alta calidad. Contamos con una amplia base de datos de profesionales calificados, disponible en toda América Latina, ya que formamos parte de Talent Hunters Americas, la red de servicios de selección de ejecutivos más grande de la región.

Nuestro sistema integrado de selección incorpora evaluación y validación de competencias y aplicación de mediciones precisas, utilizando herramientas tecnológicas de punta.

¿Por qué recurrir a nosotros?

- Mas de 15 años de experiencia, somos expertos en la búsqueda de Talento Humano.
- Respaldo internacional, somos miembro de la red THAmericas; no solamente ayudamos a clientes locales, sino que también exportamos talento a diversos destinos. Nuestros consultores residen en los países donde está la oferta laboral o donde se encuentran los potenciales candidatos.
- La calidad y confiabilidad de nuestros servicios, el conocimiento del mercado, la discreción, la honestidad y la transparencia nos distinguen.
- Nuestra metodología y rigurosidad nos permite captar esa persona clave y decisiva, integrada con la visión estratégica, cultura y valores de la organización.



THA

TALENTO SIN FRONTERAS

¿Cómo lo hacemos?

- Análisis de las necesidades del cliente. Escuchamos a los clientes y candidatos en cada etapa.
- Orientación y asesoría en la elaboración del perfil.
- Búsqueda especializada por país o en la región.
- Entrevistas profundas e individualizadas de los candidatos identificados.
- Pruebas acordes a cada cargo.
- Verificación de referencias.
- Garantía de cada ejecutivo contratado, seis meses para los puestos de alta gerencia, a partir de la fecha de ingreso del profesional contratado.
- Seguimiento durante el período de garantía, una vez que se ha realizado una colocación, mantenemos el contacto, solicitando sus comentarios sobre el desempeño de la persona contratada.
- Honorarios previamente acordados.

Evaluación de Potencialidades y Competencias THA.

Brinda una evaluación más certera y concreta de competencias, tales como:

- Desarrollo de equipos
- Toma de decisiones
- Orientación al cliente
- Orden y Calidad
- Tolerancia a la presión
- Flexibilidad y adaptación al cambio
- Visión de negocios
- Y más...

Benziger Thinking Styles Assessment (BTSA)

Esta evaluación está diseñada para identificar el perfil de personalidad **propio-natural** de una persona (sus competencias y habilidades innatas), según su preferencia de pensamiento.

Mide el proceso dinámico de cómo usted ha cambiado desde la adolescencia hasta el presente.

Brinda información sobre sus dones naturales, patrones de adaptación o desvío de su esencia, tono emocional, niveles de estrés y su nivel de introversión – extraversión.





GENTE DE TALENTO



Guachipelín de Escazú,
Edificio VMG, Piso 1.
San José, Costa Rica



+506 2506 3840

www.gentedt.com
